

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И УПРАВЛЕНИЕ

ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ В ОРГАНИЗАЦИИ

Шифр

Направление подготовки:
38.03.03 Управление персоналом

Профиль:
«Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации»

Квалификация:
бакалавр

Форма обучения:
очная/заочная

Нормативный срок обучения: 4 года/
4 года 6 месяцев

Вступительные экзамены:
- математика (профильная);
- обществознание;
- русский язык.

Научно-исследовательская деятельность

В процессе обучения по программе студенты получают возможность разрабатывать проекты в сфере управления персоналом и реализовывать их в виде реальных научных исследований, получать гранты под личные проекты, участвовать в конкурсах различного уровня. Студенты получают уникальный опыт проведения научных исследований с участием ученых и специалистов, а также лидеров в области исследования.

Практики и стажировки

Широкая база партнерских программ позволяет проходить практику в службах управления персоналом всех форм собственности, органов по труду и социальной защиты на всех уровнях, консалтинговых и кадровых агентств, коммерческих и некоммерческих организаций, научных и образовательных организациях.

Бюджетное и платное обучение

Количество бюджетных мест: 15 / Платных мест: 10

Средний балл при зачислении на бюджет: 204

Стоимость обучения (2019 г.): 157 080 Р

По окончании бакалавриата можно продолжить обучение по магистерской программе «Экономика труда и управление персоналом организации»

Директор Института экономики и управления



Шарамеева Ольга Александровна
канд. экон. наук, доцент

О программе

Программа «Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации» выпускает будущих лидеров кадрового дела, обладающих профессиональными навыками эффективного специалиста не только по управлению человеческими ресурсами, но и набора, отбора персонала, его обучения, развития, оценки, мотивации, стимулирования персонала, но и формирования качественной кадровой политики и организации трудовой деятельности.

Языковая подготовка

Обучение ведется на русском языке. В течение первых двух лет студенты проходят интенсивное обучение иностранному языку (английский/немецкий).

Трудоустройство

Область трудоустройства:

службы управления персоналом всех форм собственности, органы по труду и социальной защиты на всех уровнях, консалтинговые и кадровые агентства, коммерческие и некоммерческие организации.

Выпускник может работать:

специалистом службы управления персоналом всех форм собственности, органов по труду и социальной защиты на всех уровнях, консалтинговых и кадровых агентств, коммерческих и некоммерческих организаций, а также может стать руководителем проектов в области формирования кадровой политики и кадровой системы работодателя.

Доля трудоустройства: 83 %.

